

Salud y seguridad en el trabajo: una visión sistémica del entorno

Milton Mauricio Herrera Ramírez y Mauricio Becerra Fernández

Grupo de Investigación en Gestión Industrial GEGI

Universidad Católica de Colombia

Bogotá, Colombia

ingmiltonmauricio@gmail.com, mbecerra@ucatolica.edu.co

Las organizaciones, en el desarrollo de sus actividades cotidianas, emplean un sinnúmero de recursos con el propósito de alcanzar la misión y visión estratégica del negocio; uno de ellos es el ser humano. Tal recurso es su fundamento y corazón, sin importar los avances tecnológicos existentes, ya que de este depende la toma de decisiones a su interior y el buen rumbo que se pueda tomar.

Por otra parte, los avances tecnológicos disponibles han mejorado los procesos de producción de bienes y servicios, conllevando en sí nuevos problemas y relaciones entre el recurso humano y el entorno. El uso de nuevas tecnologías ha generado una forma de pensamiento sistémico que relaciona al ser humano y lo hace partícipe activo en los procesos y, por ende, en nuevas formas de diseño de puestos de trabajo, métodos y técnicas que no solo se enfocan en la productividad sino a su vez en la salud y seguridad laborales. Por consiguiente, el uso de tecnologías y la exposición a diferentes entornos han planteado a la disciplina de la salud ocupacional nuevos retos asociados con la atenuación del riesgo que pueda llegar a sufrir el elemento humano en las compañías.

La adaptación del recurso humano a las condiciones de entorno depende de una serie de variables y condiciones que se relacionan de forma sistémica y que cobran valor en la organización y en el análisis y diseño de puestos de trabajo. De allí la importancia de la ergonomía como eje fundamental de ello. Factores del entorno como las condiciones térmicas, el ruido, la iluminación, vibraciones, entre otros, inciden en el diseño del puesto de trabajo de forma sistémica y, por ende, en la seguridad del trabajo.

Las innovaciones de diseño en áreas de trabajo requieren de una visión sistémica que tenga en cuenta las condiciones del entorno y que garanticen el aumento de los índices de desempeño de productividad y competitividad. La ergonomía, la higiene industrial y la seguridad laboral hacen parte fundamental de los aspectos a revisar de forma continua en las organizaciones con el fin de incrementar la participación en el mercado como una estrategia basada en la salud y seguridad ocupacionales del recurso humano.

Por ende, una estrategia organizacional basada en el bienestar y la salud ocupacional propende por la eficiencia y eficacia del recurso y su aporte a la productividad y competitividad. El objetivo de la optimización y el mejoramiento de los recursos humanos subyace en el análisis y verificación de las condiciones del entorno a través de políticas orientadas en la salud y seguridad del trabajo.

En esta edición el lector podrá disfrutar de sesiones relacionadas de forma integral que proponen una visión en cuanto a la salud ocupacional se refiere, tanto para el lector experimentado en la disciplina como para aquel que posea un menor grado de experiencia. Algunas de las temáticas se encuentran relacionadas con los conceptos de salud, ergonomía, higiene industrial, seguridad en el trabajo, normatividad y ámbito jurídico. Finalmente, se reseña un software de análisis de riesgos ergonómicos en aspectos de salud ocupacional.

En resumen, la visión sistémica de la organización y la estrategia organizacional basada en la salud ocupacional como medio para el mejoramiento en los niveles de desempeño organizacional generan una forma de repensar las actividades de diseño de procesos de producción o servicios encaminadas al mejoramiento continuo a través del recurso humano.

Autores:

Ing. Milton Mauricio Herrera Ramírez

Ingeniero de producción con estudios de maestría en Ingeniería Industrial de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas (Bogotá, Colombia). Catedrático de diversas asignaturas en varias universidades: ergonomía industrial, planeación de la producción, dinámica industrial, análisis de procesos, distribución física y transporte, metodología de la investigación. Autor de varios artículos y libros sobre dinámica industrial, diseño de procesos de producción y logística. Ponente en congresos internacionales y nacionales. Director de proyectos de la compañía PTI S.A. y Líder del Grupo de Investigación Innovación y Gestión (IG) e investigador del grupo de investigación GEGI.

Ing. Mauricio Becerra Fernández

Docente de tiempo completo en la Universidad Católica de Colombia (Bogotá, Colombia). Ingeniero de producción con estudios de maestría en Ingeniería Industrial de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas (Bogotá, Colombia). Catedrático de diversas asignaturas en varias universidades: ergonomía industrial, planeación y programación de la producción, dinámica industrial, simulación y logística industrial. Autor de varios artículos y libros sobre dinámica industrial, diseño de procesos de producción y logística. Ponente en congresos internacionales y nacionales. Investigador del grupo de investigación GEGI.